



## **HAKSIZ KAZANÇ VE RÜŞVET POLİTİKASI**

EL-SE bünyesinde rüşvet ve haksız çıkar sağlama politikası kapsamında, bölümlerin ve süreçlerin rüşvet alınması ve verilmesini engellemesine dair yasal yükümlülükler yerine getirilmekte, buna bağlı olarak her türlü kanunsuz iş ve işlemlerin tespit edilmesi, ortadan kaldırılması, önlenmesini ve verilmesini mümkün kılacak her türlü imkânın ortadan kaldırılması sağlanmaktadır.

## **UNFORGETTABLE GAIN AND BRIBERY POLICY**

Within the scope of bribery and unfair advantage policy within EL-SE, legal obligations regarding the prevention of bribery taking and giving of bribes by departments and processes are fulfilled.

## **ÇOCUK İŞÇİ ÇALIŞTIRMAMA POLİTİKASI**

İşletmemizde Türk Ceza Kanunu 4857 sayılı İş Kanununun 71. maddesine dayanılarak hazırlanmış: "18 yaşını doldurmamış çocuk ve genç işçiler bakımından yasak olan işler ile 15 yaşını tamamlamış, ancak 18 yaşını tamamlamamış genç işçilerin çalışmasına izin verilecek işler, 14 yaşını bitirmiş ve ilköğretimini tamamlamış çocukların çalıştırılabilecekleri hafif işler ve çalışma koşullarına ilişkin usul ve esaslarını kapsayan "ÇOCUK VE GENÇ İŞÇİLERİN ÇALIŞTIRILMA USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK" uygulanmaktadır.

Çocuk ve/veya genç işçi çalışırken tespit edilmesi durumunda, izlenecek yol aşağıdaki gibidir;

\* Üretimin herhangi bir kademesinde, çocuk işçi çalıştırıldığında, çocuklardan kesinlikle bir menfaat sağlanmayacaktır.

\* Çocuk ve/veya genç işçilerin maddi ve manevi hakları eksiksiz korunacak ve desteklenecektir.

\* Çalışanın yasal olarak çocuk sayılmayacak yaşına kadar, finansal olarak desteklenip, okula gitmesi sağlanacaktır.

\* Çalışan genç işçiler ancak; okul saatleri dışında çalıştırılacaktır.

\*EL-SE bünyesinde çocuk işçi çalıştırılmamaktadır, bunların kayıtlarına her türlü erişim tüm şeffaflık ile sağlanmaktadır.

## **NO CHILD LABOR POLICY**

In our enterprise, the Turkish Penal Code was prepared based on Article 71 of the Labor Law No. 4857: "Works that are prohibited for children and young workers under the age of 18, and jobs that will allow young workers who have completed the age of 15 but not completed the age of 18 to work, are the duties of children who have completed the age of 14 and have completed their primary education. "REGULATION ON THE WORKING PROCEDURES AND PRINCIPLES OF CHILDREN AND YOUTH WORKERS", which covers the procedures and principles regarding light jobs and working conditions where they can be employed, is applied.

If a child and/or young worker is detected while working, the procedure to be followed is as follows;

- \* When child labor is employed at any stage of production, there will be absolutely no benefit from children.
- \* The material and moral rights of children and/or young workers will be fully protected and supported.
- \* It will be ensured that the employee is financially supported and goes to school until he or she is not legally a child.
- \* Young workers working only; will operate outside of school hours.
- \* Child labor is not employed within EL-SE, any access to their records is provided with all transparency.

## **EL-SE KABLO A.Ş. SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKASI**

- \* Firmada 18 yaş altı çalışan işçi bulundurulmamaktadır.
- \* Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmamaktadır.
- \* Çalışanlar zorla çalıştırılmamaktadır.
- \* Çalışanlara minimum asgari ücret ödenmektedir.
- \* Çalışanlara uygun çalışma ortamı içinde, gerekli iş sağlığı güvenliği şartları sağlanmaktadır.
- \* Proseslerden çıkan atıklar, kontrol altında bertaraf edilmektedir.
- \* Çalışan fason ve taşeron firmalar, müşteri istekleri doğrultusunda kontrol edilmektedir.

## **EL-SE KABLO A.S. SOCIAL COMPLIANCE POLICY**

- \* There are no workers under the age of 18 in the company.
- \* There is no discrimination among employees.
- \* Employees are not forced to work.
- \* The minimum wage is paid to the employees.
- \* Necessary occupational health and safety conditions are provided to the employees in a suitable working environment.
- \* Wastes from the processes are disposed of under control.
- \* Working subcontractors and subsupplier are controlled in line with customer requests.