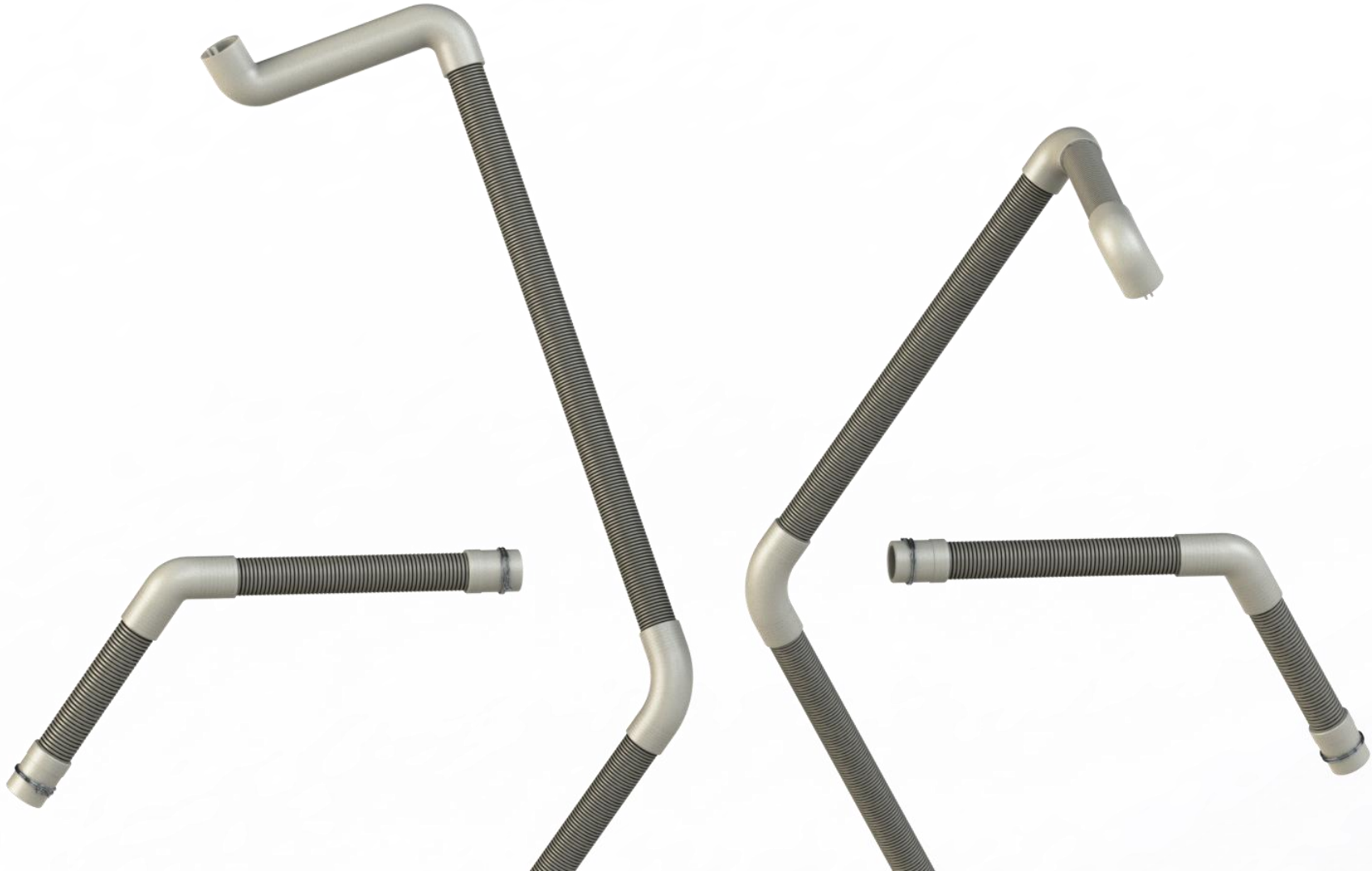
2021

Sürdürülebilirlik Raporu

ELSE



İÇİNDEKİLER

- Rapor Hakkında
- Genel Müdürümüzün Mesajı
- EL-SE KABLO ve PLASTİK A.Ş.
- Tarihçemiz
- Vizyon & Misyon & Hedefler
- Değer Ortaklarımız
- Sektör Dağılımı
- Üyeliklerimiz
- Öncelikli Konular
- Üretimin ve Ürün Lojistiğinin Çevresel Etkileri
- Paydaşlarımızla İlişkilerimiz
- Tedarikçilerin Çevresel Etkilerinin İzlenme Süreç Aşamaları
- Belgelerimiz ve Sertifikalarımız
- Üretim Kapasitemiz
- Ürünlerimiz
- Müşteri Memnuniyeti
- İnsan Kaynağı
- Eğitim
- Gelişim ve Yetenek Yönetimi
- COVİD-19
- 5 Yıllık Strateji
- Kalite Yönetimi
- Çevre Politikamız
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- İnovasyon
- Değerlerimiz
- Yalın Üretim
- Atık Yönetimi
- Üretimde Kaynak Kullanımı
- Enerji & Çevre & Verimlilik
- Yeşil Projelerimiz

Rapor Hakkında

Sürdürülebilirlik raporumuzla paydaşlarımıza faaliyetlerimizden kaynaklanan sosyal, ekonomik ve çevresel etkileri ve bu etkilerin yönetimine ilişkin taahhüt, uygulama, hedef ve performans sonuçlarını açık ve dürüst bir şekilde sunmaktayız.

Şeffaf ve hesap verebilir bir organizasyon sağlayabilmek adına sürdürülebilirlik raporlaması çalışmamızı önemli bir araç olarak görüyoruz.

ELSE Kablo ve Plastik Sanayi A.Ş. 2021 Sürdürülebilirlik Raporu'nun temel içeriğini, organizasyonumuzun tüm fonksiyonlarının temsil edildiği Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nun katılımı ile, Global Reporting Initiative tarafından yayımlanan en güncel sürdürülebilirlik ilkeleri takip edilmiştir. raporlaması standardı olan GRI G4 Raporlama Çerçevesi "Temel" uygunluk seçeneği

ELSE Kablo ve Plastik Sanayi A.Ş. 2021 Sürdürülebilirlik Raporu içeriğinde yaptığımız açıklamalarda GRI Standardının sunduğu kapsam ve sınır belirleme ilkelerine uygun olarak üretim, istihdam, yerel kalkınmaya katkı, satış, lojistik, inovasyon gibi konuların sürdürülebilirlik performansı alanlarındaki belirgin etkilerini oluşturan veriler temel alınmıştır. Gerekli olduğu durumlarda şirket geneline ait performans verilerinden de faydalanılmış olup, bu gibi açıklamalar söz konusu olduğunda gerekli uyarılar yapılmıştır.

Genel Müdürümüzün Mesajı

Saygıdeğer Paydaşlarımız,

ELSE Kablo ve Plastik Sanayi A.Ş'nin Pandemi döneminin etkisinde ülkemiz için Beyaz Eşya Sektörünün global bir güç haline gelmesi bu güce ulaşmasında şirketimizin katkılarının olması, şu geçen sıkıntılı süreç boyunca bizleri bir anlamda motive etmektedir. 2021 yılına ait Sürdürülebilirlik Raporu'nu sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyorum. Şirketimiz 44 yıl önce bir aile şirketi olarak kurulmuş olup, ikinci jenerasyon olarak faaliyetlerine geçmişten aldığı güç ile devam etmektedir.

Güvenilir, her türlü işbirliği için uygun, uzun vadeli projelerde devamlılığı esas alan anlayışı hakim kılmak kazan – kazan düşüncesiyle odaklanma, geliştirme, verimlilik çalışmaları ile desteklenen ölçülebilir, değerlendirilebilir, yenilenebilir olmak öncelikli sürdürülebilirlik hedeflerimizdir. Bu doğrultuda; Ar-Ge yatırımlarımızı öncelikle geçmiş dönemlerdeki otomasyon sistemlerinin sayısını arttırıp, üretim alanımıza kazandırmak son yıllardaki en önemli hedefimiz olmuştur. İnsan hatasına bağlı olmadan çeşitli Poka-Yoke sistemleri ile güçlendirilmiş, daha az enerji ile üreten daha verimli ve çok yönlü değişimlere izin veren yapıları oluşturmak üzere yoğun çalışma ve yatırımlarımız devam etmektedir.

Şirketimiz 2021 yılı boyunca yaklaşık 75 milyon adet üzeri parça üretim kapasitesine ulaşmış durumdadır. Her konuda yeni ve temiz bir dünya düzenine ihtiyacımız olduğunu düşünerek, sosyal ve fiziki açıdan çevresel etkilerimizi en aza indirgemenin yanı sıra tüm yasal süreçleri yerine getirerek katkı sunmaya çalışmaktayız. Gelecek nesillere gençlerimize daha iyi ve daha yaşanabilir bir dünya bırakma anlayışımızı, çalışanlarımıza da kazandırma çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Genel Müdürümüzün Mesajı

Tüm bu çalışma ve iş birliklerinin ortak hedefi, öncelikle ülkemize sonra tüm Dünya' ya katkı sunacağına gönülden inanıyor ve Sürdürülebilir bir gelecek için çalışıyoruz. Son yıllarda emisyon, enerji ve su tasarrufu, verimlilik konularında yaptığımız çalışmalar, zaman yönetimi ve diğer çeşitli birçok üretim fonksiyonunu ölçme, değerlendirme ve belirlenen hedefe uyma, çözüm üretme süreçlerini kapsayan çalışmalarımızla sürdürülebilir ve geliştirilebilir hale getirilmiştir.

Raporumuz, değerli paydaşlarımıza ve iş hedeflerimize ulaşırken sürdürülebilirlik ilkeleri ile yönettiğimiz bu süreci şeffaf bir şekilde aktarmamızı sağlamaktadır.

Şirketimizin başarısında en önemli etken olan çalışanlarımıza, ürün ve şirketimize gösterdikleri güvenden ötürü değerli müşterilerimize, tedarikçilerimize ve değerortaklarımıza teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,

Tolga EREZ / Genel Müdür

EL-SE KABLO ve PLASTİK A.Ş.

EL-SE 1978 yılı kuruluşlu bir aile şirketidir. Beyaz eşya, inşaat, sağlık, mobilya ve hortum sistemleri kullanılan sektörlerde küresel tedarikçi olarak hizmet vermekteyiz. Müşterilerimiz için değer önerimiz yenilikçi ürünlerle maliyet liderliği sunarak en iyi hizmeti sağlamaktır.

Teknolojiye olan tutkumuz pazar ve müşteri ihtiyaçlarına mükemmel şekilde uyarlanmış ürünler ve çözümler geliştirmemizi sağlamaktadır. Endüstri 4.0 uygulamalarına yaptığımız yatırımlarla küresel rekabette farkındalık yaratarak katma değerli projeleri hayata geçiriyoruz.

Yaklaşık 250 çalışanı olan firmamız, insan sermayesinin değerine inanmakta; bürokrasiden bağımsız sonuç odaklı çalışma ortamı sağlamaktadır. Aynı zamanda her bireyimizin merakını, yeteneğini ve cesaretini çeviklik ve sorumluluk duygusu ile birleştirmesine yardımcı oluyoruz.

90 milyon metre PP, PE koruge hortum, 15 milyon adet PVC su giriş hortumu kapasitemizle 5 kıtada 50’den fazla firmaya çözüm sunmaktayız.

TARİHÇEMİZ

1978

Şirketimiz Hakkı Erez tarafından küçük bir aile işletmesi olarak İstanbul'da kuruldu.

1980

Ulusal beyaz eşya üreticilerine 5 ekstrüzyon, 4 enjeksiyon makinesi ile tahliye hortumu tedarik süreci başladı.

1998

Şirketimize yeni bir iş kolu eklendi: Logo ve Etiket üretimi.
EL-SE Gebze Fabrikası Açıldı.

2011

Şirketimize yeni bir iş kolu eklendi: Su giriş hortumu üretimi.

2017

Müşteri ihtiyaçlarını karşılayabilmek için Gebze'de ki yerleşkemize 3. üretim katı inşa edildi.

2018

Şirketimize yeni bir iş kolu eklendi: Güvenlikli su giriş hortumu üretiminin ilk safha başlangıcı.

Vizyon & Misyon & Hedefler

Vizyon

Avrupa'da faaliyet gösteren tüm beyaz eşya üreticilerinin küresel tedarikçisi olarak tüm işletmelerine hizmet sunmaktır.

Misyon

"Müşterilerimizle uzun dönemli işbirlikleri yaparak "Küresel Düşün, Yerel Davran" felsefesiyle pazar ihtiyaçlarına sürdürülebilir çözümler sunarak büyüyen bir ekosistem oluşturmaktır."

Hedefler

Öğrenen ve gelişen bir iş kültürü ortamı oluşturarak;

- İhracatta her yıl büyüme eğilimine sahip,
- Türkiye'de üretilmeyen endüstriyel ürünleri üretebilen,
- Maliyet iyileştirme çalışmalarını sürdürülebilir kılan,
- Müşteri beklentilerini aşacak düzeyde kalite sonuçlarına sahip,

küresel tedarikçi olmak ana hedeflerimizdir

Arçelik
Whirlpool
Hisense
LG
E.C.A
YILLARCA BERABER
emas

VESTEL
Haier
Vaillant
DAIKIN
BOSCH

B/S/H/
Electrolux
VIESMANN
Ferroli
simfer

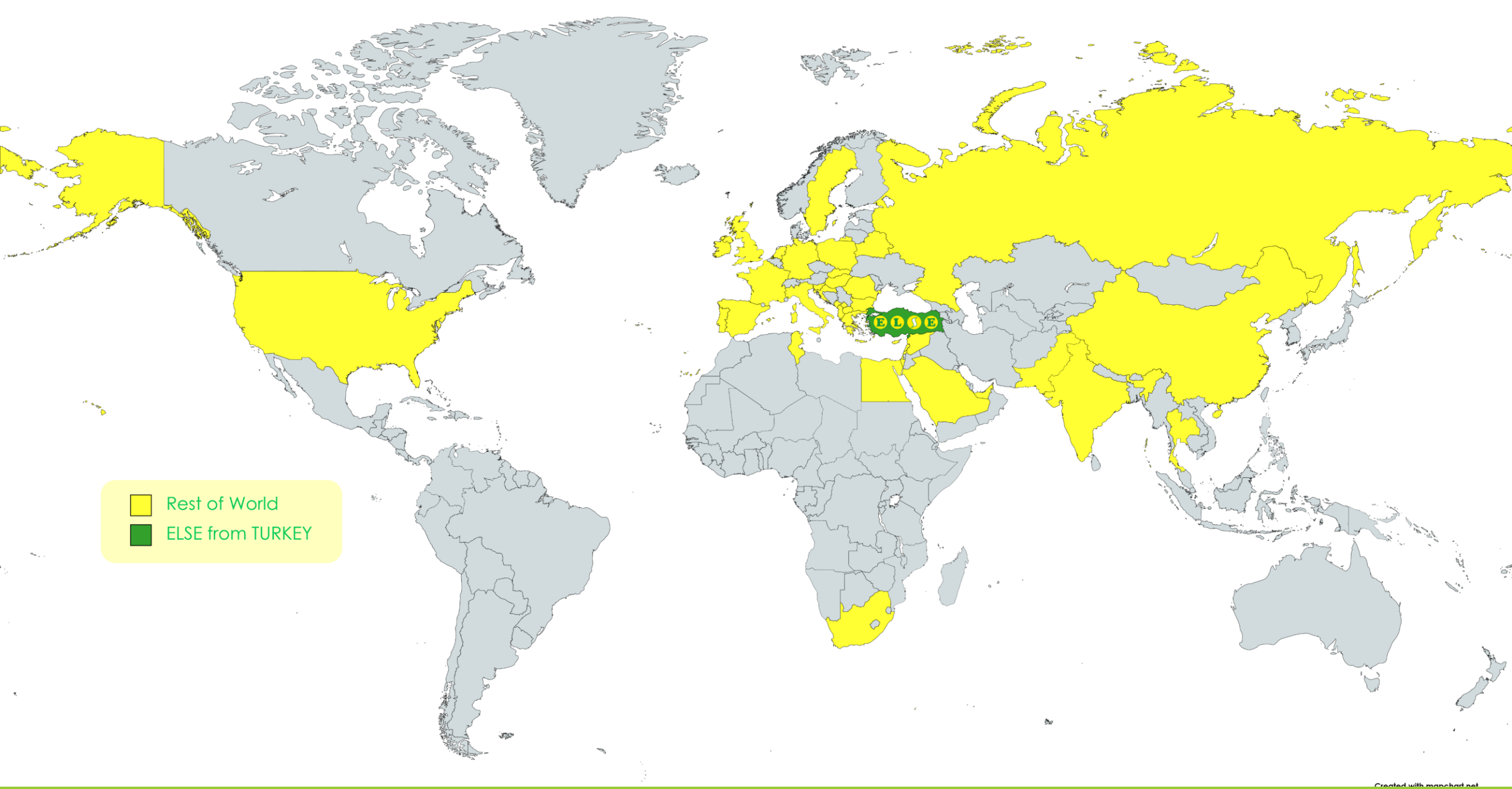
DEĞER ORTAKLARIMIZ

SEKTÖR DAĞILIMI

ELSE ürün portföyünde geniş bir yelpaze sunar..

Üyeliklerimiz

- Kocaeli Sanayi Odası
- Gebze Ticaret Odası
- İtalya Ticaret Odası
- BEYSAD
- İMMİB



Created with mapchart.net

Öncelikli Konular

Raporlama döneminde gerçekleştirilen Sürdürülebilirlik Önceliklerinin belirlenmesi ELSE Kablo ve Plastik Sanayi A.Ş' nin maksimum öncelik verdiği konular arasından seçilerek belirlenmiş ve bir bütün oluşturması amaçlanmıştır. GRI G4 Temel Raporlama Çerçevesi'nin genel hatlarının belirttiği bütünlük, sürdürülebilirlik kapsamı, öncelik kapsamı ve paydaş kapsamı ilkeleri doğrultusunda üç ana aşamadan oluşan bir önceliklendirme sürecinden oluşmaktadır.

İlk aşama olan Sürdürülebilirlik kapsamı ile, Şirketimiz faaliyetleri ve organizasyon yapısının tüm boyutları ile temsil eden Sürdürülebilirlik Raporu Çalışmamız, şirket yöneticilerimizin katılımı ile birlikte Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu tarafından gerçekleştirilen, potansiyel öncelikli konu evrenini kapsayan bir çalışma ortaya çıkarılmıştır.

İkinci aşama, Şirketin yöneticileri ve sorumlu çalışanlara yönelik yapılan anket çalışması sonucunda şirketimize sağladığı katma değeri üzerindeki potansiyel etkileri, değer zincirindeki konumu ve paydaşlarımızın beklenti seviyesi değerlendirilerek önceliklendirme sonuçlarına ulaştık.

Üçüncü ve son aşama, paydaşlarımızdan geri gelen anket yanıtları değerlendirilerek, önceliklendirme süreci tamamlanmıştır.

ÖNCELİKLİ KONULAR	Tedarik Süreçleri	Üretim Süreçleri	Dağıtım Süreçleri	Satış & Pazarlama Süreçleri	Satış Sonrası Süreçler
İş Sağlığı ve Güvenliği	✓	✓	✓	✓	
Yerel Kalkınmaya Katkı	✓	✓			
Yetenek Yönetimi				✓	
Çalışan Hakları				✓	
Çalışan Eğitimleri				✓	
Çalışma Hayatı				✓	
İnsan Kaynağı	✓	✓	✓	✓	✓
Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	✓	✓	✓	✓	
Ürün Kalitesi	✓	✓	✓	✓	✓
Hizmet Kalitesi	✓	✓	✓	✓	
Müşteri Bilgi Güvenliği		✓		✓	✓
Ürün Etiketi	✓	✓	✓		✓
Üretimde Kaynak Kullanımı	✓	✓	✓	✓	
Üretimin Çevresel Etkileri	✓	✓	✓	✓	✓
Ürün Lojistiğinin Etkileri	✓		✓	✓	✓
İnovasyon Yönetimi & İş Birlikleri	✓	✓	✓	✓	✓
Eko-Inovatif Katma Değerli Ürünler	✓	✓	✓	✓	✓

Üretimin ve Ürün Lojistiğinin Çevresel Etkileri

Üretimimizin vazgeçilmez paydaşlarından biri de Lojistik kanalıdır. Lojistik sistemlerin çevresel etkilerinin özellikle karbon salınımında büyük rol oynadığını ve küresel ısınmadan yerel sis ve gürültüye kadar geniş bir yelpazeyi kapsadığını biliyoruz. ELSE Kablo ve Plastik Sanayi AŞ olarak çevreye olan duyarlılığımızı başta iç paydaşlarımız olmak üzere dış paydaşlarımıza da kazandırmayı ilke edindik.

Yeşil Lojistik Uygulama ve Kazanımlarımızı aşağıda şekilde sıralayabiliriz;

- Ürünlerin küçük kümeler yerine daha büyük gruplar oluşturularak taşınması
- Araçların çevre dostu yakıt kullanan türde olmasına özen gösterilmesi
- Gürültü kirliliğini önleyen filtrelerin araçlara takılması
- Ulaşım ve dağıtım sistemlerinde çevre dostu ve verimli uygulamaların tercih edilmesi
- Genel paketleme için kullanılan işlemlerin ve malzemelerin aza indirgenmesi
- Çevreyi korumaya yönelik geri dönüşüm özelliği olan malzemelerin kullanılması
- Sürdürülebilir ürünlere öncelik verilmesi
- Just in Time Lojistik uygulamalarına önem verilmesi
- Personelin bu konuda eğitime tabi tutulması
- Başta müşteriler ve diğer paydaşlara çevre bilincinin aşılanması

Çevresel etki değerlendirmesine tabi tutulan tedarikçimiz olmadığını siz değerli paydaşlarımıza bildirmek isteriz. Ancak tedarikçilerimizin büyük çoğunluğunun Çevre Boyut Analizi bulunduğunu da raporlama dönemimizde kayıtlarımıza aldık. Raporlama dönemimiz içinde, tüm paydaşlarımızın ÇED ve ÇBA raporlarının olup olmadığı ve bu raporların revize edildiği süreçler ilgili personellerimiz tarafından periyodik olarak takip edilmekte ve şirket kayıtlarımıza alınmaktadır.

Hammadde ve yardımcı madde tedarikinden depolama ve dağıtıma kapsayan geniş bir tedarik zinciri yelpazesini yönetiyoruz. Şirketimizin sürdürülebilirlik performansını üretim alanında kısıtlamıyor, ürün ve tedarikçi yaşam değerini hesaba katarak değer zincirimizi oluştururuz.

Paydaşlarımızla İlişkilerimiz

Faaliyetlerimizden etkilenen ve faaliyetlerimizde etkin rol alan tüm kişi ve kurumları paydaşlarımız olarak tanımlıyoruz. Paydaşlarımızla iletişim aşamasında, hedef paydaş kitlesinin özelliklerini göz önünde bulundurarak Şirketimizle etik değerler doğrultusunda etkileşimini sürdürülebileceğine inandığımız paydaşlarımızı belirliyor ve faaliyetlerimizi sürdürmeye devam ediyoruz. Diyalog kuracağımız paydaşlarımızı belirlerken verimli çalışmalar gerçekleştirebilen, ortak etik değerlerini benimseyen ve kalıcı iş birliği sağlayabileceğimiz paydaşlarımızı öncelikli olarak değerlendiriyoruz. Raporumuzun bu aşamasında, paydaşlarımızı, performans, anket, bire-bir görüşmeler ve toplantı organizasyonları ile değerlendiririz.

Çalışanlarımızın şirket karar ve uygulama süreçlerine aktif katılımını destekliyor, ölçme ve değerlendirme araçları olarak; öneri sistemi ve çalışan anketlerini kullanıyoruz. Bunların yanı sıra çalışan memnuniyeti anket çalışmaları da yaparak gerekli iyileştirmeleri değerlendiriyoruz. Şirket faaliyetlerimiz hususunda çalışanlarımızı, eğitim, toplantı, iç yayınlar gibi iletişim araçları ile bilgilendiririz.

Çalışanlar

Müşterilerin beklentilerine cevap vermek bizim için önceliklidir. Bu amaçla, müşteri memnuniyeti değerlendirme anketi, toplantı ve ziyaret gibi faaliyetlerde bulunuruz. Bu kanallar aracılığı ile müşterilerimizin beklenti ve taleplerine cevap veririz. Müşterilerimizin faaliyet, ürün ve hizmetlerimizden haberdar olabilmesi için pazarlama iletişim araçlarını kullanırız.

Müşteriler

Yerel Yönetimler ve Kamu Kuruluşlarının faaliyetlerimizle veya sektörümüzle ilgili bilgi ve görüş taleplerini yerine getiririz. Şirketimizden talep edilen belgelerin tedariki konusunda gerekli desteği sağlarız.

Yerel Yönetimler

Finans kuruluşları ile olan diyaloğumuzu, toplantı ve ziyaret yöntemi ile gerçekleştiririz. Üst yönetimin değerlendirmesine sunar, onaya binaen çalışmalarımızı başlatırız. Finans kuruluşlarının firmamız ile olan ilişkilerini, fayda/zarar analizini yıl içinde ölçüp, değerlendiririz.

Finans Kuruluşları

Yüz yüze görüşmeler, sektörümüzle ilgili üyesi olduğumuz birliklerin, meslek komitesi toplantı ve seminerleri aracılığı ile görüşmelerimizi sağlarız.

Mesleki Birlikler

Tedarikçilerimizle olan diyaloğumuzu, ziyaret, değerlendirme toplantısı, denetimler gibi iletişim araçları ile sağlarız. Tedarikçi değerlendirmelerimizi ayrıca oluşturur, tedarikçi statüsünü belirleriz.

Tedarikçiler

Üyesi olduğumuz Sektörel Kuruluşlar ve STK'lar ile iletişimimizi, yüz yüze ve toplantılara aktif katılım gerçekleştirerek sağlarız.

Sektör Kuruluşları ve STK'lar

Hissedarlarımızla diyaloğumuzu sağladığımız ana mecra Genel Kurul Toplantıları'dır. Hissedarlarımız ilgili çerçeve içerisinde görüşlerini sunma ve bilgi edinme haklarına sahiptir. Genel Kurul Toplantı Karar Defteri aracılığı ile alınan kararlar kayıt altına alınmaktadır.

Hissedarlar

Rakiplerimizle olan bağlantılarımızı, pazar payı dağılımı, müşteri portföyü ve online destekli çözüm araçları ile sağlarız.

Rakipler

Tedarikçilerin Çevresel Etkilerinin İzlenme Süreç Aşamaları

Operasyonlarımızla bağlantılı çevresel etkilerin varlığının bilincindeyiz ve ürünlerimizin üretimi, nakliyatı, kullanımı ve hurda işlemlerinden kaynaklanan çevresel etkileri azaltmak için çalışmaktayız. Bütün tedarik zincirimizi göz önüne almadan çevresel etkilerimizi başarılı biçimde izlememiz ve azaltmamız mümkün değildir. Bu harcanan çabalarda iyi bir tedarikçi işbirliği çok önemlidir.

Tedarikçilerimizin uyması gereken çevresel şartlar şirketimizce belirlenmiştir. Else aynı zamanda bütün tedarikçiler için insan hakları, işçilik standartları, çevre yönetimi ve işyerinde yolsuzlukla mücadele konularındaki şartları kapsayan Etik ve Davranış Kuralları da oluşturmuştur. Bu şartlara uygunluğu ve sürekliliğe sahip çevresel iyileştirmeleri güvence altına almak için tedarikçilerin yerinde denetlenmesi ve değerlendirilmesi gibi faaliyetler gerçekleştirmekteyiz.

Tedarikçi Değerlendirmelerimiz şu başlıklar altında takip edilmektedir;

1.ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ

Else, tedarikçinin aşağıda bulunan minimum ÇYS şartlarını karşılamasını talep eder:

- Tedarikçinin bir çevre politikasına sahip olması gerekir. Politika, tedarikçinin mevcut çevresel konumunun bir analizine dayalı olmalı ve iyileştirme için bir temel oluşturacak şekilde kullanılmalıdır.
- Tedarikçi, önemli çevresel özelliklerini tanımlamalı ve belgelemelidir.
- Tedarikçi, operasyonel sisteminde çevresel yönleri göz önüne almalıdır.
- Tedarikçi, hedefler ve eylem planları içeren bir çevresel iyileştirme programına sahip olmalıdır.
- Tedarikçi, çevresel düzenlemeler ve genel uygulamalardan haberdar olmalı ve bunlara uymalıdır.
- Tedarikçi, çalışanların yeterli ve belgelenmiş çevresel yetkinliğe sahip olmasını sağlamalıdır.

2.ÇEVRE İÇİN TASARIM VE İMALAT

Tedarikçi, enerji tüketimi, malzeme kullanımı ve hurda işlemleri gibi faktörleri göz önüne alarak ürünleri ve servislerinin çevresel etkisini bütün kullanım ömürleri süresince azaltmayı sağlayan tasarım faaliyetlerini ortaya koyabilmelidir.

Tedarikçi, çevreye duyarlı imalat uygulamaları ortaya koyabilmelidir. Tedarikçi, "REACH Yasaklı ve Kısıtlanmış Madde Listeleri" içindeki şartlara uymalıdır. Listeler ürün malzemesi içeriğini, ürün malzemesi bilgilerini ve imalat işlemlerini kapsar.

3.ÜRÜN BİLGİLERİ

Tedarikçi, Else'ye gönderilen ürünlerin malzeme içeriğini beyan etmeye hazır olmalıdır.

Tedarikçi, tedarikçi işlemleri ve ürünleri için kullanım süresi envanter verileri sağlamaya hazırlıklı olmalıdır.

Tedarikçi, ürün ömrü sonunda teslim edilen ürünlerin kullanım ve işlem görme süreci ile ilgili bilgi vermeye hazırlıklı olmalıdır.

4.NAKLİYAT

- Tedarikçiden, mümkün olduğu ölçüde yüzey nakliyesi (karayolu, deniz veya raylı sistem) kullanarak nakliyatın çevresel etkilerini azaltması beklenmektedir.
- Tedarikçiden, Else için mal nakliyatı yaparken veya servis sağlarken yakıt verimli araçlar kullanması beklenmektedir.
- Tedarikçi, Else'ye yapılan mal nakliyatının çevresel yönleri, örneğin, nakliyat şekli, paketleme malzemesi ve üretim konumları konusunda bilgi vermeye hazırlıklı olmalıdır.

Denetimlerimiz esnasında tedarikçilerimizin ISO, RoHS, REACH belgelerinin olup/olmadığı kontrolleri Kalite Departmanımız tarafından yapılmakta ve ilgili belgelerin revize süreçleri takip edilerek şirket içinde kullanılmakta olan sisteme dahil edilmektedir.

Belgelerimiz ve Sertifikalarımız

SERTİFİKA
ISO 45001:2018
EL-SE KABLO VE PLASTİK SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

SERTİFİKA
ISO 14001:2015
EL-SE KABLO VE PLASTİK SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

SERTİFİKA
ISO 9001:2015
EL-SE KABLO VE PLASTİK SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

MARKA TESCİL BELGESİ
TÜRK PATENT ENSTİTÜSÜ

VDE Prüf- und Zertifizierungsinstitut
GUTACHTEN MIT FERTIGUNGSÜBERWACHUNG
CERTIFICATE OF CONFORMITY WITH FACTORY SURVEILLANCE
VDE

VDE Prüf- und Zertifizierungsinstitut
GUTACHTEN MIT FERTIGUNGSÜBERWACHUNG
CERTIFICATE OF CONFORMITY WITH FACTORY SURVEILLANCE
VDE

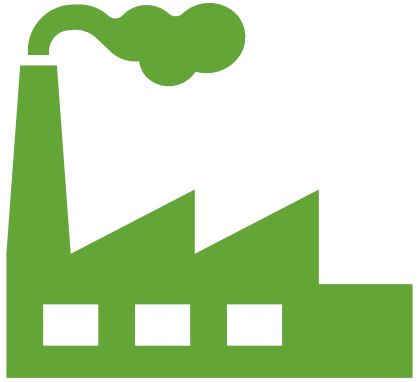
WRAS

WRAS
APPROVED PRODUCT
ELS105 MULTILAYER FLEXIBLE HOSE ASSEMBLY

STATEMENT OF CONFORMITY
S.A.F.E COVID-19
Safety Assessment for Entreprises
ELSE KABLO VE PLASTİK A.Ş.

Üretim Kapasitemiz

- 90 milyon/metre PP-PE Koruge Hortum Üretme Kapasitesi
- 68 milyon/adet TPE Enjeksiyon Kaplama Kapasitesi
- 70 milyon/pcs PP /PA /TPE /POM Enjeksiyon Üretme Kapasitesi
- 20 milyon/metre PVC Hortum Üretim Kapasitesi
- 15 milyon/adet Tam Otomatik PVC Su Giriş Hortum Üretim Kapasitesi



Ürün Bilgilendirmesi

Ürün veya Hizmetlerin Olumlu / Olumsuz Etkileri	EVET	HAYIR
Ürün veya hizmet bileşenlerinin kaynağı/üreticisi	X	
Özellikle çevre ve sosyal bir etkisi olabilecek maddeler bakımından	X	
Ürün veya hizmetin güvenli kullanımı	X	
Ürün bertarafı ve çevresel/sosyal etkiler	X	

Ürünlerimiz üretildiği ve satıldığı ülkenin mevzuatları göz önünde bulundurularak, müşteri talepleri ve sistem bilgilerimize uygun bir şekilde hazırlanarak müşterilerimize sunulmaktadır.

Müşterilerimizin ürünlerimizde istediği bilgiler, etiketleme prosedürleri bilgi bankamızda güvenle saklanmaktadır.

Ürünlerimiz

DIŞ HORTUMLAR

- Koruge Hortumlar

SU GİRİŞ HORTUMLARI

- Su Giriş Hortumları

Çamaşır Makinesi, Bulaşık Makinesi, Kurutma Makinesi, Klima, Kombi, Kazan, Süpürge, Buzdolabı, Havuz, Sifon ve Medikal cihazların hortum grupları

Ürünlerimiz

PLASTİK PARÇA

- PP
- PA66
- PA66+30GF
- POM
- TPE

Bütün Beyaz Eşya Sektörü İçin..

Müşteri Memnuniyeti (Ürün & Hizmet & Kalite Değerlendirmesi)

ELSE Kablo ve Plastik Sanayi A.Ş olarak müşterilerimizin memnuniyeti ve yaşam boyu değerini doğru bir şekilde sağlayabilmek adına ürünlerimizi, müşterilerimizin ihtiyaç ve tercihleri doğrultusunda şekillendirmeyi ilke edindik. Raporlama döneminde elde ettiğimiz veriler doğrultusunda toplam 11 müşteriden 78 şikayet alınmıştır. Şikayetleri minimize etmeye yönelik iyileştirme faaliyetlerimizi devreye aldık.

Müşteri Memnuniyet Anket Değerlendirmesi 2021										
Kategori	Yurtiçi Müşteri					Yurtdışı Müşteri				
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	**5**
Kalite				x					x	
Fiyat									x	
Lojistik				x						**x**
Satış				x						**x**
Yetkinlik				**x**						**x**

İnsan Kaynağı

ELSE Kablo ve Plastik Sanayi A.Ş olarak çalışanlarımıza kendilerini mutlu ve verimli hissedecekleri gelişim odaklı bir çalışma ortamı sunmak en önemli sorumluluklarımız arasındadır. Bu sorumluluklarımızı yerine getirirken öncelikli yaklaşımımız insan haklarına saygı ve sürekli iyileştirme odaklılıktır.

Sürdürülebilir Başarı sağlamak amacıyla oluşturduğumuz temel ilkelerimizi esas alan Etik Kurallarımız büyük önem taşımaktadır.

- Müşterilerimiz velinimetimizdir.
- En önemli sermayemiz insan kaynağıdır.
- Ülke ekonomisine katkı sunmayı hedef alırız.
- İş ahlakı ve dürüst çalışma ilkelerini benimser ve uyum sağlarız.

Etik kurallarımızın işleyişi ELSE A.Ş bünyesinde oluşturduğumuz Disiplin Kurulu tarafından kontrol ve takip edilmektedir. Bu yapı ana hatları ile Fabrika Müdürü, İnsan Kaynakları ve Hukuk Müşavirinden oluşmaktadır.

Başarımızın sürdürülebilir olmasını sağlayabilmek adına çalışanlarımızla ayda bir toplantılar yapıyor ve çalışanlarımızın tavsiye/önerilerine yer veriyoruz. Öneri sistemi sayesinde farkındalığın artmasını sağlıyor aynı zamanda çalışanlarımızı işine olan bağlılığını arttırıyor ve teşvik ediyoruz. Öneri sistemi çalışanlarımızın verdikleri önerilerin kabul görebilirliği ve projelendirilebilme olasılıkları değerlendirilerek, öneri veren çalışanlarımız ödüllendirilmektedir.

İnsan Kaynağı

ELSE Kablo ve Plastik Sanayi AŞ olarak çalışanlarımızın haklarına saygı duymaktayız. Bu anlayışımız sonucunda çalışanlarımızın daha iyi koşullarda çalışabilmesi için, iş sağlığı ve güvenliği, doğum, evlilik, eğitim ve diğer sosyal hakları hususunda tıpkı sendikalı kuruluşlarda olduğu gibi destek vermekteyiz. Çalışan ücretlerindeki farklılaşma yapılan iş ve üstlenilen sorumluluk çerçevesinde farklılaşmaktadır.

Bu uygulamalarımızın yanı sıra, işletmemizde çocuk işçi (18 yaş altı) çalıştırılmaması konusunda gerekli özen ve hassasiyeti göstermekteyiz. Tedarikçilerimizi de bu hususta periyodik olarak denetlemekteyiz. Şirketimizin kuruluş yılından bu güne dek hiçbir yolsuzluk vakası ile karşılaşılmadığını siz değerli paydaşlarımızla paylaşmak isteriz.

İstihdam edilen tüm çalışanlar yerel asgari ücretin üzerinde bir ücretle çalışmaya başlatılmaktadır. Ücret seviyeleri açısından kadın ve erkek çalışanların arasında fark bulunmamaktadır. Ayrıca, kuruluşumuzda herhangi bir sendika örgütlenmesi bulunmamaktadır.

Zorla veya cebren çalıştırılmaya tabi tutulmamak en temel insan haklarından biri olarak kabul edilmekte olup, işletmemizde zorla veya cebren işçi çalıştırmama hususuna önemle dikkat edilmektedir. Tedarikçilerimiz ise bu doğrultuda periyodik olarak denetlenmektedir.

2021 yılı Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	
Bayan	149
Erkek	87
Toplam	236

2021 yılı Cinsiyete Göre Yaş Ortalaması	
Bayan	37.08
Erkek	41.04

EĞİTİM

2021 yılı içerisinde çalışanlarımız için planlanmış eğitimler eksiksiz olarak gerçekleştirilmiştir.

2021 YILLIK EĞİTİM PLANI

TARİH: 11.01.2021

ALINACAK EĞİTİM	İÇ/DIŞ	KATILACAKLAR	AYLAR: OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZ.	TEM.	AĞU.	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARA.	SONUÇ
COVID19 Fabrika Temizlik ve Dezenfeksiyon Eğitimi	İÇ/BİLGİN HASTÜRK,KADİR HASTÜRK	TEMİZLİK PERSONELLERİ				■									GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİR.
COVID19 Genel Bilgilendirme Eğitimi	İÇ/BÖLÜM SORUMLULARI	TÜM PERSONEL				■									GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİR.
Atıkların Toplanması Eğitimi	İÇ/HANDE AYKUL DOVAN	TEMİZLİK PERSONELLERİ				■									GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİR.
COVID19 Servis Araçlarında Uy.Ger.Kur. Eğitimi	İÇ/KADİR HASTÜRK	SERVİS SOFÖRLERİ				■									GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİR.
COVID19 Vakaları Hakkında Yapılması Gerekenler Eğitimi	İÇ/OSMAN SEÇİL	BÖLÜM SORUMLULARI				■									GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİR.
EYS HEDEFLERİ BİLGİLENDİRME EĞİTİMİ	İÇ/HANDE AYKUL DOVAN SANEM VATANSEVER	OPERATÖRLER						■							GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİR.
İLK YARDIM EĞİTİMİ	DIŞ / İLERİ SAĞLIK	TÜM PERSONEL				■									GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİR.
İSG EĞİTİMİ	DIŞ / İLERİ SAĞLIK OSMAN ALTUN	OPERATÖRLER	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	Düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.
YANGIN EĞİTİMİ	DIŞ / ALSA MUSTAFA EMRE İMREL	TÜM PERSONEL						■							GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİR.
6 sigma R&R EĞİTİMİ	İÇ/ SANEM VATANSEVER	ÜRETİM SORUMLUSU						■							GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİR.
SPC (İPK ÇALIŞMALARI) EĞİTİMİ	İÇ /SANEM VATANSEVER	ÜRETİM SORUMLUSU						■							GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİR.
6 sigma R&R EĞİTİMİ	İÇ/ SANEM VATANSEVER	K.KONTROL						■							GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİR.
SPC (İPK ÇALIŞMALARI) EĞİTİMİ	İÇ /SANEM VATANSEVER	K.KONTROL						■							GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİR.
5S EĞİTİMİ	HANDE AYKUL DOVAN	KALİTE PERSONELİ						■							GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİR.
PLASTİK MALZEMELER TEMEL EĞİTİMİ (ONLINE)	DIŞ	KALİTE&PROJE	■												GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİR.
ÇEKME TİPİ PLANLAMA EĞİTİMİ (ONLINE)	DIŞ	BÖLÜM SORUMLULARI			■										GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİR.
AİLE İŞİ VE İNSANLARI GELİŞTİRME EĞİTİMİ (ONLINE)	DIŞ	BÖLÜM SORUMLULARI				■									GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİR.

Hazırlayan: HANDE DOVAN

Onay : Osman SEÇİL

Gelişim ve Yetenek Yönetimi

ELSE Kablo ve Plastik Sanayi AŞ Gelişim ve Yetenek yönetimi alanında yaptığımız çalışmalar, çalışan gelişimi haricinde şirketimizin vizyon ve gelişimi hususunda da etki oluşturmaktadır. Aynı zamanda şirketin geleceğinde rol alacak çalışanların belirlenmesini sağlamaktadır. Diğer yandan, şirket öncelikleri, hedef ve stratejileri ile uyumlu hale getirilerek gelişim ihtiyaçlarını planlamak ve karşılamaktadır.

Tüm çalışanlara adil eğitim ve gelişim imkânları sunma prensibi ile hareket edilmektedir. Süreçlerin etkin uygulanabilirliği periyodik olarak gözden geçirilmektedir. Gözden geçirilen süreç sonucunda devam eden dönemde yapılacak olan iyileştirme alanları belirlenmektedir.

2020-2021 Yılı İçerisinde Eğitim Verilen Çalışan Sayısı	
Eğitim Adı	Eğitimi Alan Kişi Sayısı
İSG Eğitimi	90
Mesleki Eğitim	40
İş Başı Eğitimi	75
Mesleki Yeterlilik Eğitimi	29
İlkyardım Eğitimi	7

COVİD-19

Beyaz eşya sektöründeyseniz durmak gibi bir lüksünüz yoktur. Bu nedenle pandemi süresince üretimimizin durmamasına özen gösterdik ve bunu çalışanlarımızın sağlığını tehlikeye atmadan sağladık.

Covid-19 salgınının başlaması ile birlikte fabrika içerisinde olası bir salgının önüne geçmek amacı ile hiç zaman kaybetmeden gerekli adımları attık ve belgemizi aldık;

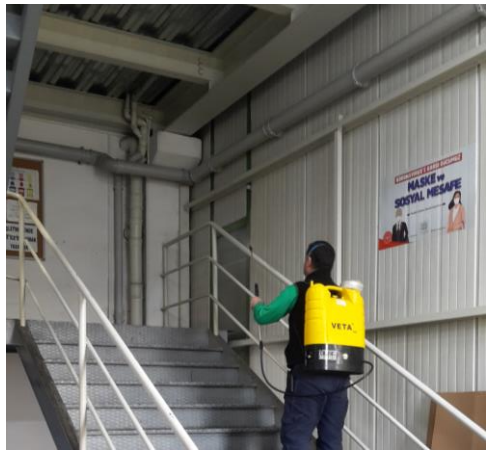
- Çalışanlarımızı bilgilendirerek, Covid-19 hakkında gerekli eğitimleri verdik.
- Salgının başlaması ile maske tedarik edilerek çalışanlarımıza sürekli olarak maske tedariki sağladık. (Şirket içerisinde çift maske takılmaktadır.)
- Fabrika Giriş-Çıkışlara Dezenfeksiyon duşu kuruldu.
- Üretim alanı içerisine dezenfektan noktaları kuruldu.
- İzolasyon odası kuruldu. Olası bir belirti gösteren çalışanlarımızı mümkün olduğunca hızlı bir şekilde izole etme olanağı kurduk.
- Yemekhane, Mola noktaları, soyunma odalar ve servislerimizi sosyal mesafe kurallarına uygun bir şekilde düzenledik.
- Güncel olarak Filasyon Takibi yapılmakta ve belirti gösteren çalışanımız olabildiğince hızlı bir şekilde izole edilmektedir.

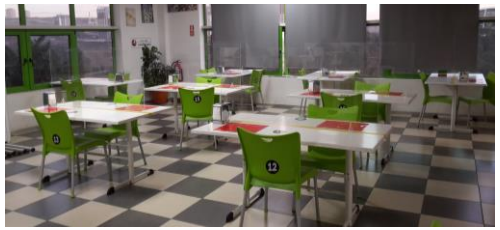
STATEMENT OF CONFORMITY

S.A.F.E COVID-19

Safety Assessment for Entreprises

ELSE KABLO VE PLASTİK A.Ş.





5 Yıllık Strateji

- **Yeni Fabrika Yatırımı**

Aquastop Hortum Grubu ve Yeni Plastik Parça Enjeksiyonlarının Devreye Alınması

- **Entegre Üretim Sistemi**– One Platform (ERP, SCADA, Üretim Verileri)

- **Otomasyon Sistemlerinin Arttırımı**

2x Ful Otomatik Tahliye Hortumu Üretim Hattı Yatırımı,
1x Ful Otomatik Su Giriş Hortum Üretim Hattı Yatırımı,
2x Ekstrüder Yatırımı,
3x Enjeksiyon Makinesi Yatırımı

- **Yeni Üretim Prosesleri**

Plastik Kaynak Teknolojileri; Hot Plate ve Ultrasonik Kaynak Prosesleri

Kalite Yönetimi

- ✓ İlgili taraf ihtiyaç ve beklentilerini ve müşteri memnuniyetini esas alarak değişen taleplere hızlı ve eksiksiz yerine getirerek, en iyi derecede müşteri memnuniyeti sağlamak,
- ✓ Müşterilerimizin ihtiyaçlarını karşılayacak nitelikte ürünler üretmek, satış öncesi ve sonrası teknik destek sağlayarak müşteri memnuniyetini arttırmak,
- ✓ Kalite yönetim sistemimizin ISO 9001 standardının gereklerini yerine getirecek şekilde dokümante etmek,
- ✓ İş süreçlerimizi iç denetimlerle gözden geçirerek, performansımızı geliştirecek önleyici yaklaşımlar belirlemek,
- ✓ Sürekli iyileştirme çalışmalarımızı tüm süreçlerimizde uygulayarak kalite hatalarını azaltmak,
- ✓ Çalışanlarımızın yeterliliğini arttırmak için onları çeşitli eğitimlerle desteklemek,
- ✓ Toplam Kalite felsefesini çalışanlarımızla birlikte ekip ruhu içerisinde icra etmek,
- ✓ Kalite Yönetim Sistemi politikamızdır.

Bu doğrultuda Kalite hedeflerimizi belirleyeceğimizi, hedeflerimizi sürekli gözden geçireceğimizi, risk ve fırsat odaklı düşünme altyapısını geliştireceğimizi, sürekli iyileştireceğimizi ve politikamızı tüm çalışanlarımız arasında yaygınlaştıracağımızı taahhüt ederiz.

Çevre Politikamız

Sürdürülebilir kaynak kullanımı, yeşil çevre, sağlıklı iş ortamı sağlamak için ;

- Çevre duyarlılığımızın gereklerini yerine getirmek amacıyla çevresel amaç ve hedeflerin periyodik olarak belirlenmesi, gerçekleştirilmesi ve düzenli olarak gözden geçirilmesi ile ISO 14001 çevre yönetim sisteminin sürekli iyileştirilmesini sağlamak,
- Çevre konusunda yükümlü bulunduğumuz tüm yasal ve diğer zorunluluklara uymak,
- Enerji, hammadde ve doğal kaynakların verimli kullanılmasını sağlamak,
- Geri kazanımla ilgili çalışmalar yaparak atık miktarını, hammadde ve enerji tüketimlerini azaltmak,
- Ürünlerimizde, ekipmanların tasarımı ve üretim süreçlerinde geliştirilmiş uygun teknolojiler kullanarak çevre kirliliğini azaltmak ve önlemek,
- Mal ve hizmet aldığımız tedarikçileri çevre konusunda yönlendirmek ve çalışanlarımızın, ailelilerinin ve toplumun çevre bilincinin geliştirilmesi için çalışmak, komşularımıza karşı çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmek,

Çevre Yönetim Sistemi politikamızdır.

Bu doğrultuda Çevre Yönetim Sistem hedeflerimizi belirleyeceğimizi, hedeflerimizi sürekli gözden geçireceğimizi, risk ve fırsat odaklı düşünme altyapısını geliştireceğimizi, sürekli iyileştireceğimizi ve politikamızı tüm çalışanlarımız arasında yaygınlaştıracağımızı taahhüt ederiz.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş sağlığı ve güvenliği konularında;

- Hiçbir ayrım gözetmeden, ulusal ve uluslararası standartlara uygun tüm hakların sunulduğu bir iş ortamı sağlamak,
- Güvenli bir çalışma ortamı yaratmak için faaliyetlerden kaynaklanabilecek sağlık ve güvenlik risklerini belirlemek, yeni teknoloji ve etkin kaynak kullanımı ile uygulamak,
- Yeni yatırım ve proseslerin İş Sağlığı ve Güvenliği açısından etkilerini projelendirme aşamasında değerlendirmek,
- ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği yönetim sistemimizin ve bilincinin tüm çalışanlarımızda, taşeronlarımızda ve faaliyet alanlarında yerleşmesini, gelişmesini, sürekliliğinin sağlanması amacı ile gerekli eğitim organizasyonları yapmak,
- İş kazası ve meslek hastalıklarını önlemek için; İş sağlığı ve güvenliği risklerini belirlemek, değerlendirmek ve bu risklerle ilgili hedef ve programlar oluşturarak bu riskleri azaltacak önlemleri almak,
- Müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, resmi kurumlar ve diğer paydaşlarımız ile işbirliği yaparak sürdürülebilir İş Sağlığı ve Güvenliği yönetim sistemi oluşturmak ve performansını sürekli iyileştirmek için metotlar geliştirmek, hedefler ve yönetim programları oluşturmak,
- Üretim ve destek bölümleri, tüm tesis ve ekipmanların tasarım, işletme ve bakımında, bu politika çerçevesinde faaliyette bulunmak,
- Çalışanların ve/veya çalışan temsilcilerin tüm İSG süreçlerine katılımını sağlamak,

İSG Yönetim Sistemi politikamızdır.

Bu doğrultuda İSG Yönetim Sistem hedeflerimizi belirleyeceğimizi, hedeflerimizi sürekli gözden geçireceğimizi, risk ve fırsat odaklı düşünme altyapısını geliştireceğimizi sürekli iyileştireceğimizi ve politikamızı tüm çalışanlarımız arasında yaygınlaştıracağımızı taahhüt ederiz.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda Bakanlık tarafından yetkilendirilmiş OSGB ile İş Sağlığı ve Güvenliği hizmet sözleşmesi yaptık. Bakanlıkça yetkilendirilmiş İSG Uzmanı ve iş yeri hekimi ile İSG konusundaki faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz.
Yönetim – İSG Uzmanı – İşyeri Hekimi ve Çalışan Temsilcileri ile birlikte Risk analizi ve değerlendirmesi hazırlanarak belirtilen risklerin öncelik sırası doğrultusunda aksiyon planına alınmasını sağladık.
Yönetim (İşveren Vekili) – İSG Uzmanı – İşyeri Hekimi – Çalışan Temsilcileri – İnsan Kaynakları ile birlikte yasal yükümlülükleri yerine getirmek amacıyla İSG Kurul toplantılarının belirlenen takvimde yapılmasını sağladık.
İSG konusunda yıllık çalışma planı, eğitim programı, acil durum planı ve yıllık değerlendirme çalışmalarının oluşturulmasının sağlanması ve bu çalışmaların firmamızdaki ilgili birim yöneticileri tarafından kontrol edilmesini sağladık.

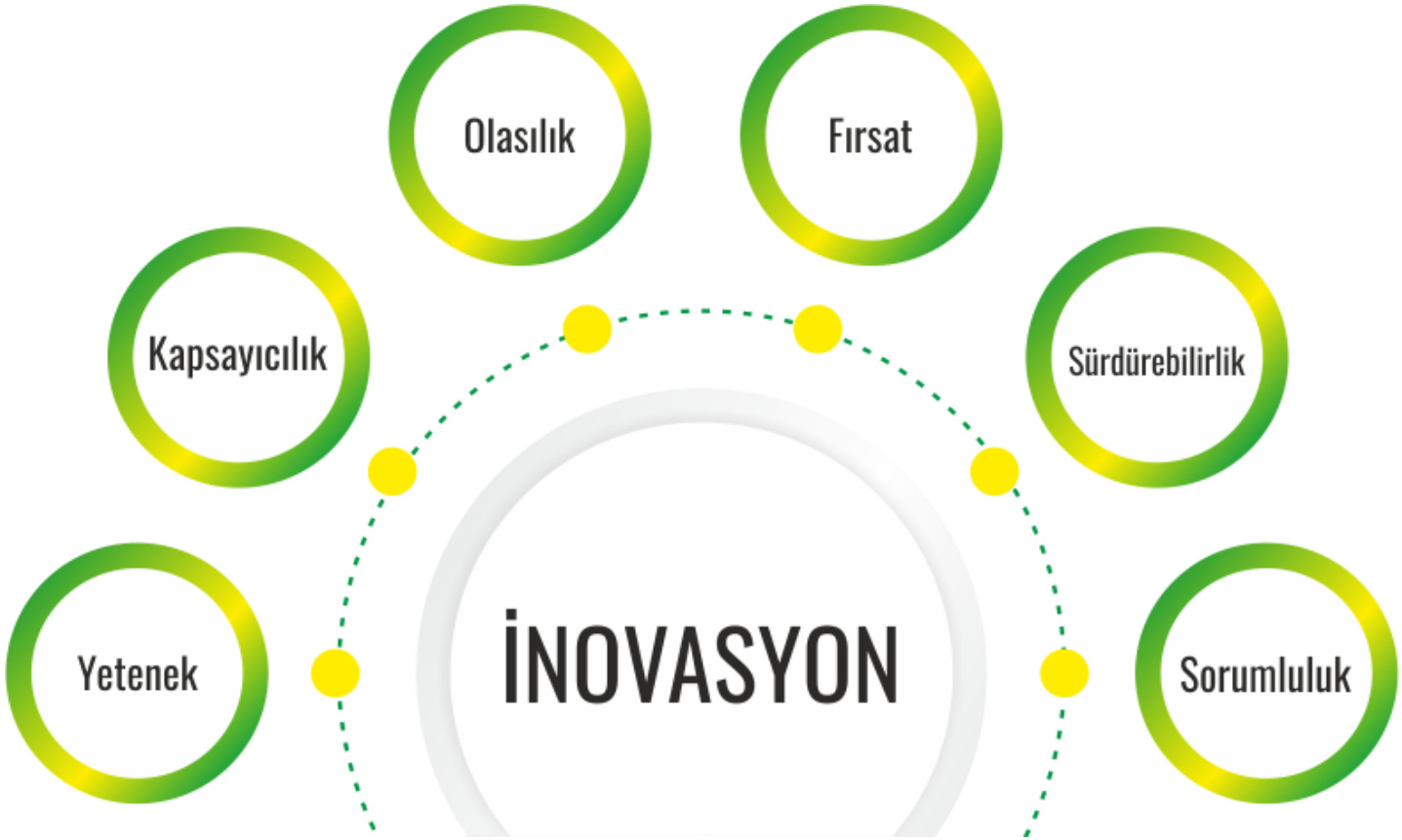
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

Kuruluşumuz içinde yer alan insan sermayesinin özellikle de çalışanlarımızın bilgi düzeyini genişleten eğitimler yoluyla kaliteli iş gücü istihdam etmek ve bu gücün korunmasını sağlamak kurumsal gelişimimizin kilit unsurlarından biridir. Raporlama dönemi zarfında çalışanlarımıza verilen eğitim sürelerini aşağıda verilen tablo ile siz değerli paydaşlarımıza sunmak istedik.

İş Güvenliği Eğitimi 2021	Toplam Katılım Sayısı	Toplam Eğitim Saati
Çalışan	90	180

İnovasyon

İnovasyon çalışmalarımızı altı bağlam üzerinden değerlendiriyoruz. Bu süreci yönlendirirken altı temel değerimiz çalışmalarımızda bize yol gösterici olmaktadır. Temel değerler, inovasyon sürecinde yeni ürünler ve hizmetler yaratma hedefinin ötesinde bir anlam ifade ediyor. İnovasyonu örgütsel bir öncelik haline getirmek en önemli amacımızdır.



2021 İnovasyon Çalışmaları

- Kirli Sulara Karşı Su Giriş Hortumlarında Yeni Filtre Tasarımı

- İçme Suları Projesi Kapsamında CekValf Entegre Edilmiş Hortum Grupları

2021 İnovasyon Çalışmaları

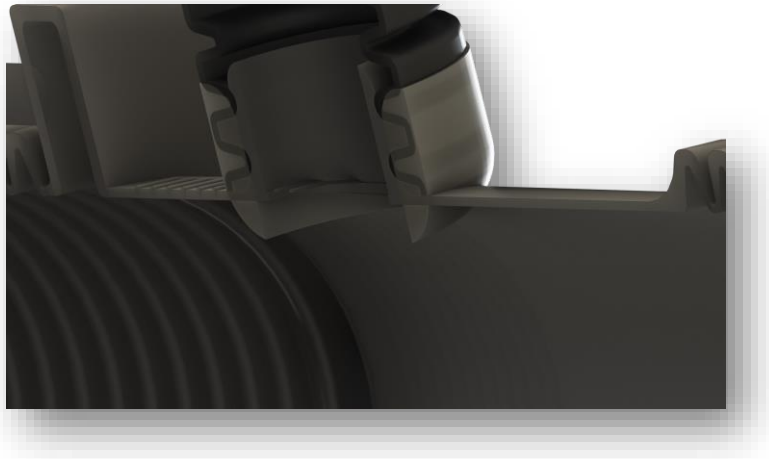
- Protection – Seviye 1 Güvenlikli Su Giriş Hortumu

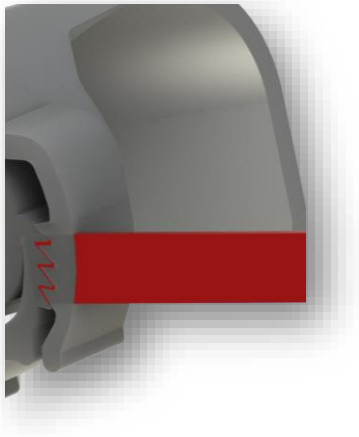
- Mekanik – Seviye 2 Güvenlikli Su Giriş Hortumu

- ElektroMekanik – Seviye 3 Güvenlikli Su Giriş Hortumu

2021 İnovasyon Çalışmaları

- Plastik Kaynak Teknolojileri – Ultrasonik Kaynak ve Hot Plate Kaynak





Yetenek (Stratejik Değer)	**Yenilik, daha güçlü ve daha yetenekli organizasyon kurmakla ilgilidir. İnovasyon için kapasite oluşturmak akıllı, stratejik ve disiplinli bir yaklaşım gerektirir.**
Kapsayıcılık (Teknolojik Değer)	**Yenilik, doğası gereği sosyal ve işbirlikçi bir süreçtir, yani herkesin oynayacağı bir rol vardır. Üretim teknolojileri küresel ölçekte belirgin fark yaratır.**
Olasılık (Kültürel Değer)	**Olanaklar, insanın hayal gücünün değerli meyveleridir. İnovasyon, risk ve başarısızlık içermesine rağmen organizasyonlarımız için neyin mümkün olduğunun keşfedilmesini kapsar.**
Fırsat (Entelektüel Değer)	**Tecrübe ve bilginin uygulanmasıyla insan zekâsı, inovasyon fırsatlarını eyleme dönüştürecek şekilde belirler ve şekillendirir.**
Sürdürülebilirlik (Finansal Değer)	**İnovasyon, bizim için sürdürülebilir bir gelecek yaratabilir ve kaynakların tutarlı ve iyi bir şekilde yatırımı yoluyla inovasyon çalışması sürdürülebilir hale getirilmelidir.**
Sorumluluk (Liderlik Değeri)	**Yenilik, öğrenen organizasyonumuzun sağlığı ve refahı için tetikte olması gereken liderler için kritik bir unsurdur.**

Bütünlük

Tüm faaliyetlerimizde dürüst, etik ve adiliz. Sözümüzü tutar, sözlerimizi yerine getirir ve hatalarımızı kabul ederiz. Yaptığımız her şeyde, itibarımızın diğer kısa vadeli ödüllerden daha önemli olduğuna inanıyoruz.

Çalışanlarımız

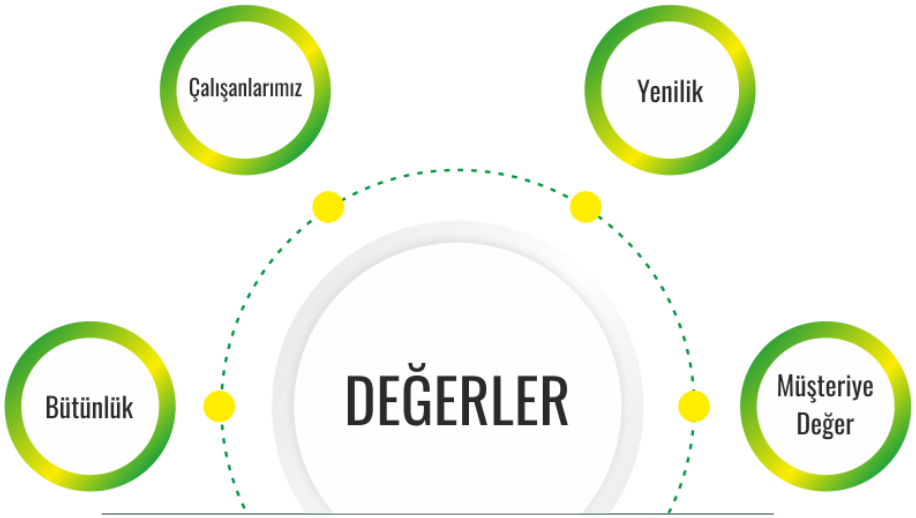
Şirketimizin gücünün çalışanlarımızın gücünde olduğuna inanıyoruz. Çalışanlarımızın çoğu uzun yıllar bizimle birlikte çalışmakta ve çoğu için bu onların ilk işi. Çalışanlarımızı sürekli güçlendirmeye odaklanarak, çalışanlarımıza yeni hedeflere meydan okuyarak ve işbirlikçi ve karşılıklı olarak destekleyici bir ortam geliştirerek, bunun, tedarikçilerimize ve müşterilerimize daha iyi bir değer teklifi sunmanın yanı sıra, çalışanlarımız için ödüllendirici bir uzun vadeli kariyer yarattığına inanıyoruz.

Yenilik

Yaptığımız her şeyde mükemmellik standardını yeniden tanımlamak için sürekli çaba gösteriyoruz. Bu nedenle, geleneksel görüşlere meydan okuyan ve yenilikçiliği teşvik eden fikirlere açığız. Hayattaki tek değişmeyen gerçek değişimin kendisi ve buna bağlı kalabilmek için toplumun değişen ihtiyaçlarını sürekli iyileştirmemiz gerektiğine inanıyoruz.

Müşteriye Değeri Yaratma

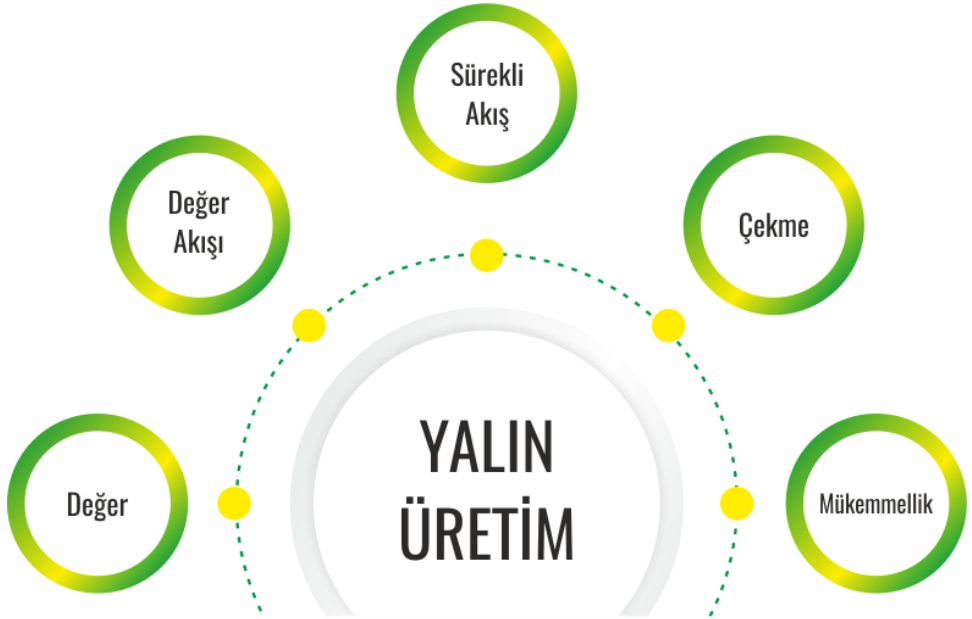
Müşterilerimizin yüksek performanslı işletmeler olmalarını sağlamak istiyoruz. Müşterilerimizle uzun vadeli ilişkiler kurmak için, sürekli değer sunarak, duyarlı ve ilgili olmayı amaçlıyoruz. Müşterilerimizle birlikte yürümek, müşterilerimizle birlikte büyümek ve her iki taraf için de kazan-kazan çözümleri sunmamız gerektiğine inanıyoruz.



Yalın Üretim

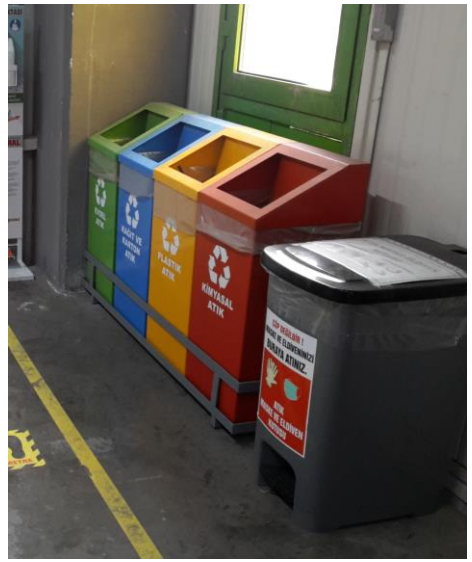
Yalın üretim, mükemmelliğe ulaşmak için uyguladığımız ve hiç bitmeyecek temel disiplin sürecimizdir. Müşteri ihtiyaçlarını tanımlayarak istenilen hizmeti verimli bir şekilde sağlamak için değer zincirimizin bütününe odaklanarak aşağıdaki 5 temel ilkeyi uyguluyoruz;

Değer Anlayışımız	**Müşterilerimizin ihtiyaçlarını karşılarken onlara fayda sağlamaktır.**
Değer Akışı	**Bir ürün grubunu bir proseste standart şekilde üretmektir.**
Sürekli Akış Yaklaşımımız	**Müşterinin talep ettiği ürünleri istediği zamanda tasarlamak, planlamak ve üretmektir.**
Çekme Prensibimiz	**Her iş istasyonumuzun bir önceki iş istasyonumuzun müşterisi olarak değer üretme ve israfları yok etmesi üzerine kuruludur.**
Mükemmellik	**Bize tüm paydaşlarımızla şeffaf çalışma ekosistemi oluşturup geri bildirim sağlayarak israflardan kaçınma, üretim verimliliğini arttırma, kalite sonuçlarını iyileştirme, ürün geliştirme sürecini hızlandırmayı ifade eder.**



Atık Yönetimi

Ambalaj atıkları, ay içinde biriktirilerek geri dönüşüm firmasına veriliyor. Atık firması tarafından bertaraf edilmektedir.



Dönem	Evsel Katı Atık / KG	Evsel Nit. End. Katı Atık / KG
2021 Toplam	302	205

Kaynaklarımızın azaldığı ve giderek tükenmekte olan doğal kaynaklarımızın korunması en hassas olduğumu konulardan biridir. Firma içerisinde kağıt, plastik, kimyasal atık kutuları, atık pil kutuları ve maske atık kutularımız bulunmaktadır. Oluşan atıklarımızın geri dönüşümü veya bertaraf edilmesi Atık firması tarafından gerçekleştirilmektedir. Aynı şekilde ambalaj atıklarımız ay içerisinde biriktirilerek geri dönüşüm firmasına verilip bertaraf ettirilmektedir.

Üretimde Kaynak Kullanımı (Çevre Dostu Hammaddeler)

Üretim süreçlerinde tedarikçilerimizden temin ettiğimiz hammadde ve yardımcı malzemeleri kullanıyoruz. Bu malzemelerin tüketimini ürün bazında bilgisayar destekli sistemler aracılığı ile takip ediyoruz. Böylelikle stok kontrolü ve satın alma organizasyonlarını da kontrol altına almış oluyoruz.

2021 yılında sevk için bekletilen ürünlerde koli ve naylon ambalaj yerine, sabit kasa kullanımına geçerek, hem maliyette hem de ambalaj kullanım oranında %65 iyileştirme kaydettik.

Adres teslimi olan sevkiyatlarda koli ve naylon ambalaj yerine, sabit kasa kullanarak ambalaj kullanım oranı ve ambalaj maliyetlerimizde %100 iyileştirme sağladık.

Malzeme tüketiminin diğer bir çevresel boyutu da ürün ve süreçlerde kullanılan kimyasal maddelerin oluşturduğu etkidir. Bu kapsamda, 2007 yılında yürürlüğe giren AB kimyasallar yönetmeliği doğrultusunda yasal çerçeve içine alan zararlı kimyasalların kısıtlanmasına ilişkin AB Tüzüğü RoHS ve REACH ile uyum sağlamak için gerekli önlemleri alıyor, bu konuyla ilgili yurt içi ve yurt dışı tedarikçilerimiz ve diğer paydaşlarımızla birlikte çalışıyoruz.

Enerji & Çevre & Verimlilik

Su		Elektrik		Motorin	
2019	3.020,00 M3	2019	3.044.402,42 KW	2019	17.617,89 Lt
2020	2.927,00 M3	2020	3.350.522,64 KW	2020	23.111,64 Lt
2021	3.191,00 M3	2021	3.846.256,00 KW	2021	42.694,00 Lt

2019, 2020 ve 2021 yılındaki su, elektrik ve motorin tüketimlerimiz tablodaki gibi olup;

Su:

Pandemi etkisiyle su tüketiminin yoğun olarak artmasına rağmen tüketim olarak stabil kalmayı başardık.

Elektrik:

Yeni makinelerin bünyemize katılmasına rağmen elektrik tüketim düşük makine tüketim tercihleri ile tüketimlerimizin mevcut oranla %25 daha az olmasını sağladık.

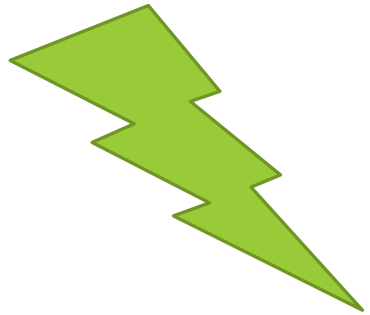
Motorin:

Pandemi süresinde gerekli alınan tedbirler neticesinde 2 yeni servis alımı ile motorin tüketimimizde bir artış söz konusudur.

ENERJİ

Enerji tasarrufu konusunda işletmemize ve çevreye ciddi oranda katkı sağladık.

Üretimimizde enerji kaynağı olarak yalnızca Elektrik kullanılmaktadır. Enerji tasarrufu sağlayabilmek için yaptığımız çalışmalar, 2021 yılı içindeki yeşil projelerde gösterilmiştir.



*** *Yenilenebilir enerji kaynağı kullanımımız bulunmamaktadır.*

Yeşil Projelerimiz

1-Aydınlatmada Enerji Verimliliği

Aydınlatmalarda kullandığımız 75 WATT Ampulleri, 40 WATT Led Ampullere geçiş yapılmıştır. Hesaplanan Yıllık Kazanç 1600 KW.

2-Makinalarda Enerji Verimliliği

Yeni hatlarda ve tezgahlardaki tüm motorlar invertörlü olarak değiştirilmiş ve enjeksiyon makinalarında PLC ile soğutma süresi boyunca duruş sağlanmıştır. Hesaplanan Aylık ortalama 200000 Kw'ta %50 verimlilik.

3-Sensörlü Kurutucu Kullanımına Başlanmıştır.

Tüm tuvaletlerde kağıt havlu kullanımı kaldırılmış, sensörlü kurutucu kullanımına başlanmıştır. Aylık havlu peçete kullanımı 30 adet azalmıştır.

4-Sensörlü Batarya Kullanıma Başlanmıştır.

Tüm tuvaletlerde sensörlü batarya kullanımına başlanmıştır. Yıllık su tüketimi 75 m3 azaltmıştır.

5-Atık Sahasının Düzenlenmesi

Atık sahasının etrafı kapatılmış ve gerekli tanımlamalar yapılmıştır. Atıkların çevreye dağılması engellenmiştir.

Yeşil Projelerimiz

6-Arçelik ÇMİ ile Mikrofiber Projesi Devreye Alınması

Arçelik ÇMİ ile Mikrofiber Projesi Devreye Alınacaktır. Deterjan Kutusundaki mikrofiltre sayesinde kıyafetlerin parçacıklarının çevreye karışımını engelleyecek çamaşır makinesi projesi ile daha verimli bir çalışma gerçekleştirilecektir.

7-Alınan Enjeksiyon Makinelerinde Elektrik Tüketimine Göre Alım Yapılması

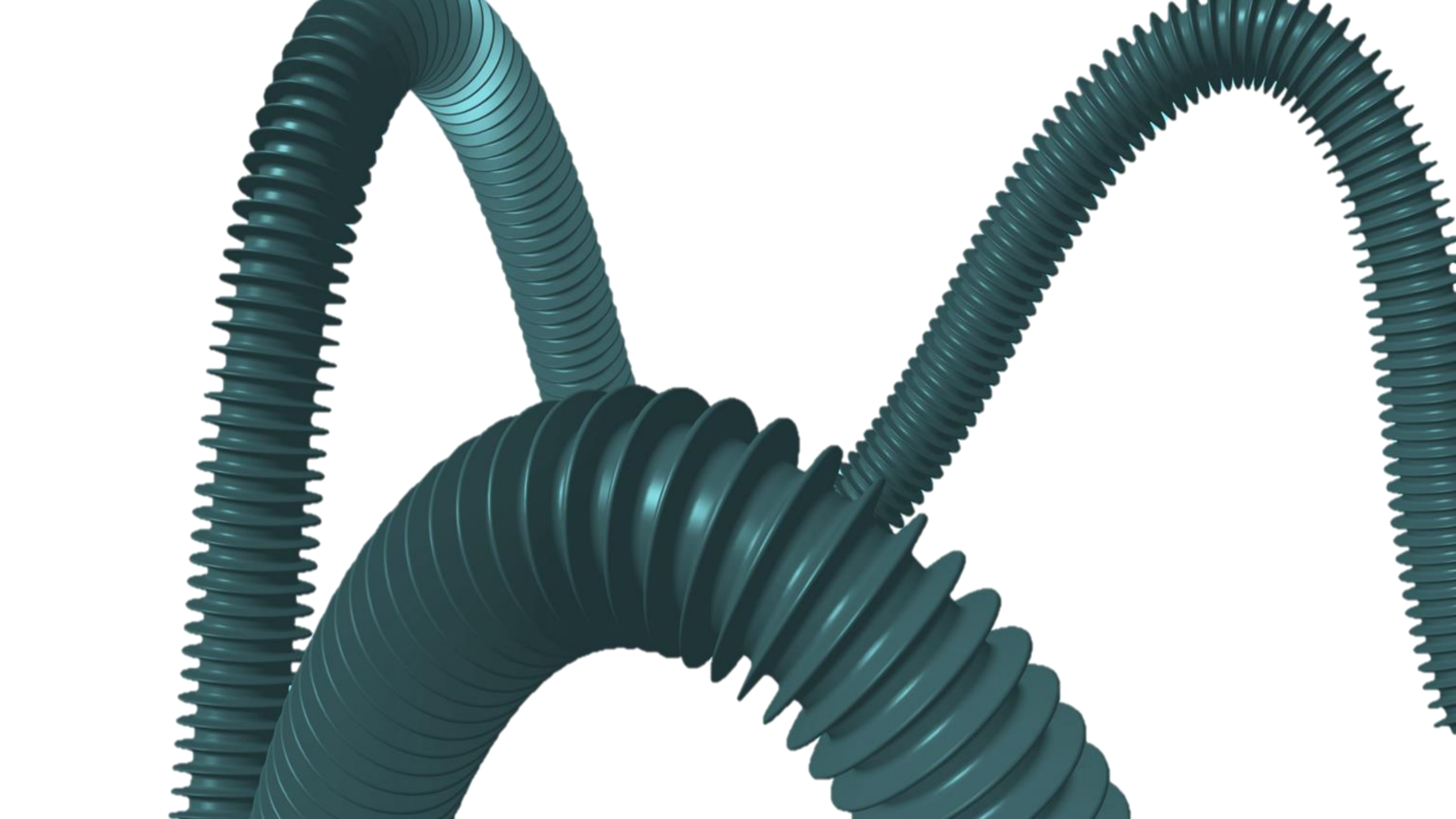
Üretim Sistemimize Wittman Battenfeld Enjeksiyon Makinesi Alımı gerçekleşecektir. Böylelikle Elektrik Tüketiminde verim artacaktır.

8-Plastik Parça Nemlendirme Prosesinde İptidai Kazan Kullanımı Yerine Nemlendirme Makinesi Alımı

Nemlendirme Makinesi alımı gerçekleştirilmiştir. Böylelikle %30 Elektrik ve %15 Su Kullanım Tasarrufu gerçekleştirilecektir.

9-3. Kat Fabrika Tavan Camlarının Filmle Kaplanması

3. Katımızın Tavan camlarını filmle kaplanmıştır. Kaplama sonrası çalışan konforu arttırılmış olup, %10 Elektrik tasarrufu sağlanmıştır.



Yasal Uyarı

ELSE Kablo ve Plastik Sanayi AŞ Sürdürülebilirlik Raporu (“Rapor”), şirket hakkında bilgi ve analizlerin yanı sıra, şirket Yönetimi'nin gelecekte olmasını öngördüğü olaylar doğrultusunda, ileriye yönelik beklentilerini içeren görüşlerini de yansıtmaktadır.

Raporda verilen bilgilerin ve analizlerin doğruluğu ve beklentilerin gerçeğe uygun olmasına rağmen öngörülerin altında yatan faktörlerin değişimlerine bağlı olarak geleceğe yönelik öngörüler sapma gösterebilir. Rapor içeriğinde yer alan bilgiler herhangi bir bağımsız denetime tabi tutulmamıştır.

ELSE Kablo ve Plastik Sanayi AŞ Yönetim ve çalışanları veya diğer ilgili çalışanlar bu Rapor bilgi kullanımından doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar.

Bu Raporun içeriği ELSE Kablo ve Plastik Sanayi A.Ş.’nin onayı olmadan kopyalanamaz, değiştirilemez ya da dağıtılamaz.

ELSE Kablo ve Plastik Sanayi AŞ’nin her türlü hakkı mahfuzdur.

ELSE Kablo ve Plastik Sanayi A.Ş. İletişim

Raporu Hazırlayan

Cemre Can IŞIK *Proje ve Geliştirme Mühendisi*

cemrecanisik@elseplastik.com.tr

Anıl DURAN *Elektrik-Elektronik Mühendisi*

anilduran@elseplastik.com.tr